

CoTraMo Coaching – Training – Moderation Prozessbegleitung in der Ausbildung

Junge Menschen suchen Anerkennung, wollen ernst genommen werden und selbstständig arbeiten, um ihr Können zu zeigen. Sie haben bestimmte Erwartungen an das Unternehmen, die Auszubildenden und Kolleg*innen sowie erste Vorstellungen von ihren Aufgaben. Diese sollten die verantwortlichen Personen kennen, um einen passenden Zugang zu den Lernenden zu finden. **Dabei nimmt die persönliche Begleitung unter Berücksichtigung der Individualität eine zunehmende Bedeutung ein.** Der Bedarf an geeigneten Personen, die den jungen Menschen während des Ausbildungsprozesses zur zukünftigen Fach- und Führungskraft als Lernbegleiter *in, Potenzialentfalter*in, Mentor*in und Coach zur Seite stehen, steigt.

Nach Angaben des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) kommt es bei den **bundesweit** durchschnittlich 500.000 geschlossenen Ausbildungsverträgen bei rund **25 Prozent zu einer vorzeitigen Vertragsauflösung.** In **Berlin-Brandenburg** betrifft das mehr als **jeden vierten Ausbildungsvertrag.** Gründe hierfür sind aus **Sicht der Auszubildenden: Konflikte mit Vorgesetzten, schlechtes Betriebsklima, Ausbildungsqualität, falsche Berufswahl, gesundheitliche Probleme oder eine zu hohe Arbeitsbelastung.** Aus **Sicht der Unternehmen: falsche Berufsvorstellungen, mangelnde Eignung, Motivation, Integration sowie unzureichende Leistung.** Des Weiteren spielen betriebliche Ausbildungsmerkmale wie **pädagogische Fähigkeiten der Auszubildenden, Lob und Anerkennung gegenüber den Auszubildenden sowie Abwechslung in der Arbeit** eine Rolle.

Vorzeitige **Vertragsauflösungen kosten** nicht nur **Nerven, Geld und Zeit**, sie können auch zu **Imageeinbußen** führen. Diese Ergebnisse zeigen wie **wichtig** es ist, eine **angemessene Arbeitsumgebung** zu schaffen und die **Qualität der Ausbildung** zu gewährleisten. Dabei bietet CoTraMo, eine einzigartige Kombination aus **Coaching, Training** und **Moderation, die wesentlichen Bestandteile für die Prozessbegleitung in der Ausbildung.** **CoTraMo erleichtert die persönliche Begleitung** der Auszubildenden und sichert die Qualität im Ausbildungsprozess. **CoTraMo fördert das Bewusstsein und die Fähigkeiten** klar, einfühlsam, abwechslungsreich und rhetorisch überzeugend eigene Coachings, Trainings und Moderationen durchzuführen sowie **weitere zuständige Personen im Unternehmen anzuleiten.**

Ort	Veranstaltungsort Berlin in Abstimmung mit den beteiligten Personen und Unternehmen
Zeit	Sommer 2022 bis Sommer 2023, Auftaktveranstaltung 26. August 2022 in Berlin
Zielgruppe	Ausbildende, Ausbildungsbeauftragte, Ausbildungsleitende, Ausbildungsleiter*innen, Führungskräfte und Mitarbeitende mit Ausbildungsverantwortung, Personaler*innen, Unternehmer*innen Individuelle Begleitung – kleine Gruppe (6 - 10 TN)
Ablauf	Auftaktveranstaltung (1/2 Tag) 6 Module (6 x 2 Tage) im Abstand von 2 Monaten Online-Supervision (6 x 1 Tag) zwischen d. Modulen Abschlussveranstaltung (1/2 Tag) mit Zertifikat Telefonische Begleitung für den gesamten Zeitraum
Arbeitsweise	Klare, wertschätzende und transparente Kommunikation, praxisnah, lösungsorientiert, vertrauensvoll, empathisch, ermutigend, inspirierend, ausprobierend, kooperativ und austauschend, von und miteinander lernend, kreativ und systemisch, flexibel, auf den Punkt mit Spaß und Freude
Investition	7500 Euro zzgl. 19 % MwSt. inklusive Verpflegung (individuelle Preisgestaltung möglich)

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie eine E-Mail und wir vereinbaren einen Gesprächstermin für ein persönliches Kennenlernen. Hier erhalten Sie alle weiteren Informationen sowie die Anmeldung.

CoTraMo
Coaching – Training – Moderation
 Prozessbegleitung in der Ausbildung

1 Jahr – 6 Module

Online-Supervision und telefonische Begleitung zwischen den Modulen

Kontinuierliche Überprüfung der praktischen Fähigkeiten

Begleitende Unterlagen zu allen Modulen mit Abschlusszertifikat und anschließendem Netzwerk

1. Modul
Gesprächsführung

Vorbereitung, Aufbau, Durchführung und Abschluss eines Gespräches
 Konflikt-, Motivations-, Bewertungsgespräch
 Umgang mit Konflikten und schwierigen Situationen
 Kommunikationsmodelle (ICH Botschaften, GfK, aktives Zuhören usw.)
 (Selbst-) Empathie
 Feedback geben und annehmen

2. Modul
Rhetorik

Grundlagen zu Haltung, Stimme, Gestik und Mimik
 Wirkungsweise und Stärken der eigenen Person
 Vorbereitung, Aufbau und Durchführung von Präsentationen und Reden
 Rhetorische Stilmittel
 Spannungsbogen
 Innere Einstellung zu mir und meinem Gegenüber

3. Modul
Einzelcoaching

Reflexion zu Selbstmanagement und Eigenverantwortung
 Vorbereitung, Aufbau, Durchführung und Abschluss einer Coachingsitzung
 Coachingmethoden
 Systemische Fragen
 Prozessbegleitung
 Ergebnissicherung
 Resilienz

4. Modul
Teamcoaching

Teambildungsprozess
 Rolle im Teamcoaching
 Vorbereitung, Aufbau, Durchführung und Abschluss eines Teamcoachings
 Coachingmethoden
 Qualitätsspiegel zu Team und Unternehmen
 Prozessbegleitung
 Ergebnissicherung
 Supervision

5. Modul
Training

Generationen-übergreifendes Arbeiten und Lernen
 Konzeptgestaltung für Trainings und Workshops
 Teambildende Maßnahmen und Interaktionen
 Didaktik und Methodik
 Lerntypen und Lernmittel
 Gestaltung von Lerneinheiten und kreativen Lernprozessen

6. Modul
Moderation

Ablauf und Dynamik von Gruppenprozessen
 Rollen und Verhalten in Gruppen
 Rolle der Moderation
 Moderationstechniken
 Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Besprechungen und Veranstaltungen
 Motivation und Führung durch Moderation